

2017 年 9 月 14 日

次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみんマーク」の取得について

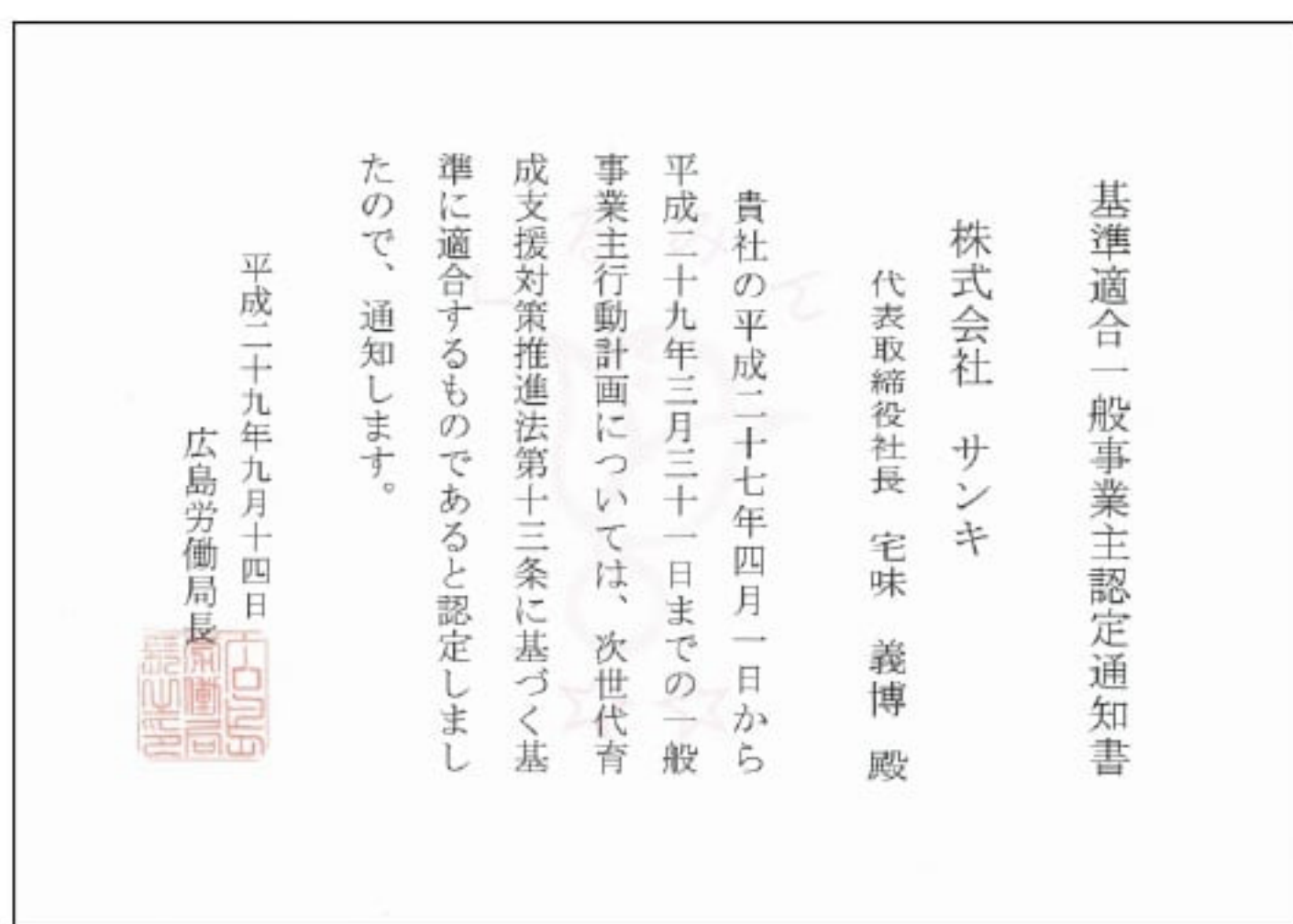
株式会社サンキ（本社：広島県広島市、社長：宅味義博、以下サンキ）は、9 月 14 日付で厚生労働省広島労働局より「次世代育成支援対策推進法」（以下 次世代法）に基づく「子育てサポート企業」として認定され、次世代認定マーク「くるみん」を取得しました。2010 年に広島県内企業で 9 番目に認定されて、認定を継続しています。



サンキは、社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できることを目指して、様々な施策を実施しています。その中で、2015 年 4 月 1 日～2017 年 3 月 31 日を対象期間とし、次世代法に基づいた仕事と子育てに関する行動計画を策定、推進してきました。

この度「出産・育児相談窓口の設置」「仕事と育児の両立支援ガイドブックによる情報提供」「家族との団らんの実現を目的とする計画年休の取得促進」「休みやすい環境づくりを管理職へ啓発」といった行動計画目標の達成が認められ、広島労働局から「くるみん」マークを取得しました。

今後も引き続き、社員の能力を最大限発揮できる職場づくりを目指し、仕事と家庭の両立支援や働き方の見直しに取り組んでまいります。



川本専務 広島労働局長

認定授与式 広島労働局にて（2017 年 10 月 26 日）