

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日 ～ 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を30%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

2025 年 4 月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保
業務体制の見直しなど）・実施

目標 2：女性労働者の教育訓練の受講状況の割合を 40%以上にする。

<対策>

2025 年 10 月～ 社員のニーズの把握、検討開始

2026 年 4 月～ 若手に対する多様なロールモデル・多様なキャリアパス事例紹介
ロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会設定等

目標 3：年次有給休暇の取得率を 65%以上にする。

<対策>

2025 年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握

2025 年 6 月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる
取得促進のための取組の開始

2025 年 10 月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施