

株式会社サンキ 行動計画

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 課題 管理職に占める女性の割合が低い

3. 目標と行動計画

(1) 目標1 女性管理職候補者を育成する

■行動計画■

女性活躍推進セミナーを開催する

女性社員の社外研修・交流会への積極的な参加を促す

(2) 目標2 女性営業の離職率を10%減少させる

■行動計画■

女性営業と上司と一緒に参加するセミナーを開催する

キャリア相談窓口の設置をおこなう

以上